

## Réunion Conseil Régional – Lyon

*Lundi 19 Septembre 2016 – 17h30*

### Présents :

Pour le SNPDEN : Jean-Marie LASSERRE, Nathalie KERBECI, Lydia ADVENIER, Hervé HAMONIC, Richard COMMEAU

Pour le Conseil Régional : M. BLANC, Vice-président en charge des finances, Mme BERTHOUX, Vice-présidente en charge des lycées, M. BAILBE, Directeur Général Adjoint en charge des lycées, Mme GAZELE, DRH.

Dans un premier temps, les représentants du SNPDEN présentent notre organisation syndicale, en insistant sur le caractère réformiste de notre mouvement. Nous les informons également du fort taux de représentativité du SNPDEN chez les personnels de direction, en nous appuyant sur les résultats des dernières élections professionnelles, avec un fort taux de participation.

Ensuite, nous faisons un petit aparté sur notre action « assez 2.0 » du mercredi 21 septembre.

Jean-Marie LASSERRE, coordinateur du CSIA, évoque ensuite les raisons de la demande de cette audience, en demandant aux CR AURA :

- Quels sont leurs objectifs pour les lycées ?
- Quelle politique éducative envisagée ?
- Quel mode de communication entre les Lycées et la Région ?

Suite à cette présentation et pour commencer à répondre à nos question, M. BLANC fait un point « politique » sur le Grande Région en faisant tout d'abord état de la forte baisse de la capacité financière de la Région. La stratégie consiste donc, dans ce contexte, à se redonner les moyens d'intervenir à nouveau à hauteur des besoins dans les lycées en faisant notamment des économies d'échelle.

En 2016, la région a prévu 75 millions d'économies, idem en 2017. Besoin de temps pour réaliser ces objectifs. Un nouveau BPI est en cours d'élaboration ;

Pour ce qui est du budget des lycées plus particulièrement, les dotations depuis 2014 n'ont pas cessé d'augmenter (652 millions en 2014, 662 millions en 2015, 689 million en 2016). En 2017, une augmentation de 25 millions d'€ est prévue au BPI.

Mme BERTHOUX revient également sur « l'héritage » des lycées, notamment en termes de patrimoine avec des situations parfois très compliquées (présence de préfabriqués pour faire face aux montées d'effectif, locaux vétustes dans certains lycées etc...)

Egalement pour les lycées, Mme BERTHOUX nous informe du maintien de la dotation des agents.

En ce qui concerne les actions éducatives, le CR travaille actuellement sur la généralisation d'une carte jeune Auvergne Rhône-Alpes dès la rentrée prochaine, qui viendra se substituer aux différentes cartes en vigueur.

De même, l'application Euréka (qui permet le financement des projets) va être généralisée à l'Auvergne l'an prochain.

Enfin, le Numérique est annoncé comme étant une priorité. La réflexion est en cours mais il n'y a pas encore de décisions prises (ENT, maintenance informatique, ...).

M. BLANC revient sur le dossier « chaud » du moment, à savoir la sécurité, et sur la volonté exprimée du président de Région de sécuriser l'accès des lycées, notamment par l'installation de portiques. Pour M. WAUQUIEZ, l'installation de portiques avait pour unique objectif la surveillance des entrées des lycées. Par contre, dans l'imaginaire collectif, portique équivaut à contrôle type « aéroport », avec toutes les contraintes qui vont avec.

La volonté du CR est de donner la possibilité aux équipes éducatives des établissements de demander si besoin un dispositif adapté à leur configuration.

Actuellement 32 établissements sont concernés (dont 6 privés). 200 demandes en cours d'instruction par la Région.

Dans ce cadre, M. BLANC insiste sur le besoin de coopération très important entre CR et Provisseurs pour optimiser les questions de sécurité et l'importance d'échanger autour des diagnostics réalisés au sein des établissements.

En ce qui concerne le SNPDEN, nous insistons surtout sur l'urgence d'équiper les établissements d'alarme intrusion différente de l'alarme incendie.

En réponse, M. BAILBE (nouveau DGA) nous informe que les préconisations du Ministère de l'Education Nationale ont été connues en même temps que nous. Ceci a évidemment entraîné des difficultés pour eux pour répondre à certains établissements car les configurations sont très différentes d'un établissement à l'autre. Le travail mené actuellement consiste à faire un état des lieux précis de toutes les installations. En tout état de cause, les travaux qui peuvent se réaliser rapidement le seront (où ont déjà été fait).

Nous exprimons alors le besoin de lever les incertitudes en informant rapidement les établissements de leurs situations (travaux rapides ou plus long), afin que ceux-ci puissent s'organiser.

Enfin, nous évoquons, en direction de la DRH, les problèmes rencontrés pour la surveillance des entrées et sorties, mission confiée aux agents d'accueil : les agents actuels ne correspondent plus du tout aux nouveaux besoins (très souvent, les agents à ces postes bénéficient de restriction, n'ont pas de formation, etc...). Mme GAZEL confirme notre analyse et a conscience de cette difficulté. L'absentéisme et le remplacement sont abordés succinctement.

Avant le départ des deux élus (pour d'autres réunions...), nous leur faisons part de l'importance pour nous de la présence des élus auprès des chefs d'établissements, que ce soit au CA ou lors d'entretien particulier. Nous sommes malheureusement obligés de constater les nombreuses absences au CA...

Après le départ de M. BLANC et toujours en présence de Mme BERTHOUX, nous insistons sur notre demande de constituer un groupe de concertation, quelle que soit la forme ou le nom de celui-ci.

Mme BERTHOUX répond positivement mais précise que nous devons travailler sur des thématiques précises afin que ce groupe soit le plus efficient possible et ne reprenne pas les travers des différents groupes types CAEN, où tout le monde vient jouer un rôle.

Pour M. BAILBE, la région a besoin d'un dialogue constructif avec les Lycées (Info : baisse des dotations de l'Etat d' 1 milliard d'€ sur l'ensemble de la mandature) afin d'optimiser les actions et les investissements.

Avant son départ, la Vice-présidente est d'accord pour organiser deux rencontres par an (une à l'automne et une au printemps) et laisse à M. Bailbe toute latitude pour en construire l'architecture avec nous.

Pour le SNPDEN, il y a un besoin impératif de «protocoliser» ces rencontres, en prenant en compte les résultats des élections professionnelles (seul 3 syndicats sont représentés dans notre corps de métier). Nous proposons alors l'idée d'une organisation des rencontres sous la forme des Groupes Blanchet existant au sein des académies, rencontres qui ont fait leurs preuves depuis 16 ans. M. Bailbe se montre favorable à cette idée et est demandeur de documents et propositions de rédaction. Nous nous engageons à les lui communiquer.

Enfin, nous nous faisons le porte-parole de collègues pour qui l'absence d'organigramme fonctionnel de la nouvelle grande région pose beaucoup de difficultés, ne sachant pas à quels interlocuteurs ils doivent s'adresser.

M. BAILBE nous fait un point sur la situation, en insistant bien sur l'immense tâche à accomplir suite à la fusion de deux régions. Les fonctionnements sont différents, les missions des agents différents et il faut réorganiser tout cela dans la nouvelle grande région.

Actuellement, le travail porte sur la mise en place de grands services. Les organigrammes de ces services seront connus avant la fin de l'année. Ensuite, au premier trimestre 2017, chaque grand service élaborera un projet. L'objectif affiché est une nouvelle organisation opérationnelle le plus tôt possible, dès début 2017.

Fin de l'audience à 19h30  
Pour Le SNPDEN  
Les représentants du CSIA

Rappel des contacts du Conseil Syndical Inter Académique Auvergne Rhône Alpes SNPDEN UNSA :

Lyon : Nathalie Kerbeci [nathalie.kerbeci@snpden.net](mailto:nathalie.kerbeci@snpden.net)

Clermont : Richard Commeau [rcommeau.snpden.aura@gmail.com](mailto:rcommeau.snpden.aura@gmail.com)

Grenoble : Jean Marie Lasserre [jmlasserre.snpden.aura@gmail.com](mailto:jmlasserre.snpden.aura@gmail.com)